

Obiettivo del progetto: individuare una metodologia, strumenti e dispositivi volti a consolidare il ruolo delle risorse Over 55 all'interno dell'organizzazione, nonché sul mercato del lavoro



## RISULTATI ATTESI

Coinvolgere gli stakeholder per:

1. suscitare i loro interesse sul tema e sulla necessità di effettuare un'analisi più approfondita del settore, sia a livello locale che nazionale.
2. riconosciuto l'importanza ed il ruolo giocato dal Quadro ILPO55 quale standard di riferimento a livello nazionale ed Europeo.
3. sostenuto la pratica della cittadinanza attiva tra le comunità locali.
4. manifestato il loro impegno nel consolidare il principio etico della responsabilità sociale individuale e d'impresa.



## TARGET DI RIFERIMENTO DEL PROGETTO:

1. Soggetti Over 55 e giovani impiegati nel settore dei Servizi Finanziari.
2. Partner Ordinari del progetto ed Associati.
3. Banche ed Istituti Finanziari.
4. Associazioni Bancarie.
5. Istituti di Istruzione Superiore ed Enti di Formazione Professionale.
6. Associazioni Sindacali.
7. Attori istituzionali



Con il patrocinio del programma dell'Unione Europea Erasmus+

## BENEFICI DEL PROGETTO

Individuare le skill e trasferire le competenze professionali dagli impiegati Over 55 alle generazioni più giovani consentirebbe di istituire un partenariato intergenerazionale per lo scambio delle competenze e per incrementare le attività e l'efficienza degli impiegati. Tale strategia supporterà la riduzione della discordanza delle skill e potenziare il comportamento imprenditoriale e, quindi, una migliore applicazione delle competenze e delle esperienze professionali.

Visita il nostro sito web

[WWW.ILPO55.EU](http://WWW.ILPO55.EU)

**Clicca per ottenere informazioni aggiornate:**

- Sito web continuamente implementato e contenente una descrizione dettagliata del progetto.
- Notizie, informazioni dai media ed aggiornamenti del progetto.
- Collegamenti con reti condivise, materiale promozionale, articoli e link diretti ai siti web dei partner del progetto.

Per maggiori informazioni, visita il nostro sito web o contatta i partner del progetto.





## PARTNER DEL PROGETTO



Con il patrocinio del programma dell'Unione Europea Erasmus+

[www.ilpo55.eu](http://www.ilpo55.eu)

Legal Notice: With the support of the Erasmus+ Programme of the European Union. This project has been funded with support from the European Commission.

This publication reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Il progetto ILPO55 mira a sostenere le sfide e le strategie europee in materia di age management e, al tempo stesso, a fornire strumenti ed approcci concreti allo scopo di incrementare l'impiegabilità delle risorse Over 55.

ILPO55 intende supportare il trasferimento di abilità e di competenze acquisite sul luogo di lavoro dagli impiegati Over 55 alle generazioni più giovani.

Tale progetto è centrato sul settore dei Servizi Finanziari, ma è auspicabile che lo stesso possa essere utilizzato come benchmark per altri settori.

- Malta College of Arts, Science & Technology  
[WWW.MCAST.EDU.MT](http://WWW.MCAST.EDU.MT)
- EFEBI Association, Italy  
[WWW.ASEFFEBI.EU](http://WWW.ASEFFEBI.EU)
- Institute of Banking Education NBS, Slovakia  
[WWW.IBV-NBS.SK](http://WWW.IBV-NBS.SK)
- IFS, Malta  
[WWW.IFSMALTA.ORG](http://WWW.IFSMALTA.ORG)
- MUBE, Malta  
[WWW.MUBE.ORG](http://WWW.MUBE.ORG)
- Mediterranean Bank Network  
[WWW.MEDBANKNET.COM](http://WWW.MEDBANKNET.COM)
- Uninettuno, Italy  
[WWW.UNINETTUNOUNIVERSITY.NET](http://WWW.UNINETTUNOUNIVERSITY.NET)
- NIBE-SVV, Netherlands  
[WWW.NIBESVV.NL](http://WWW.NIBESVV.NL)
- Institut d'Estudis Financers, Spain  
[WWW.IEFWEB.ORG](http://WWW.IEFWEB.ORG)
- ANUP-International, Romania  
[WWW.UPDALLES.RO](http://WWW.UPDALLES.RO)