

El objetivo final es crear la metodología, las herramientas e instrumentos para proporcionar a los empleados de más de 55 años del sector financiero la oportunidad de fortalecer su papel en la organización y en el mercado laboral.



IMPACTO DESEADO

Los agentes implicados están de acuerdo en el marco de referencia del proyecto ILPO55 y

1. Declaran su interés en seguir explotando los resultados a nivel local y nacional.
2. Reconocen la importancia de que ILPO55 se convierta en un punto de referencia en el sector a nivel nacional y europeo.
3. Apoyan a la ciudadanía activa en las comunidades locales.
4. Mejora la responsabilidad social individual y corporativa a nivel europeo.



GRUPOS DE INTERÉS

1. Empleados de más de 55 años y jóvenes trabajadores del sector de servicios financieros.
2. Los socios del proyecto y entidades asociadas.
3. Los bancos e instituciones financieras.
4. Las asociaciones bancarias.
5. Los institutos de educación superior y formación profesional.
6. Sindicatos.
7. Los responsables políticos.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

BENEFICIOS DEL PROYECTO

Los beneficios de reconocimiento de las competencias y la transferencia de competencias basadas en el trabajo de los empleados que tienen “más de 55” años a las generaciones más jóvenes se realizará a través de una Asociación Intergeneracional para el intercambio de competencias y el aumento de la eficacia y la eficiencia de los empleados.

Esta estrategia favorecería la reducción de la inadecuación de las cualificaciones y mejoraría el comportamiento empresarial que resultaría en un mejor aprovechamiento de las competencias y experiencia de trabajo.



Visita nuestra web

WWW.ILPO55.EU

HAZ CLIC PARA ACCEDER A LAS ÚLTIMAS INFORMACIONES

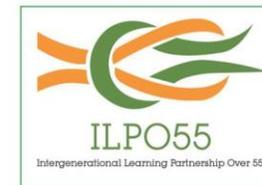
- Una web estructurada paso a paso para e ilustrada con una presentación detallada del proyecto.
- Noticias, cobertura de los medios y actualizaciones sobre el proyecto.
- Enlaces a redes sociales, material promocional, artículos y enlaces a las instituciones socias del proyecto.

Para obtener más información, visite nuestro sitio web o póngase en contacto con alguno de los socios del proyecto ILPO55 que aparecen en el reverso.





SOCIOS



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

- Malta College of Arts, Science & Technology
WWW.MCAST.EDU.MT
- EFFEBI Association, Italia
WWW.ASEFFEBI.EU
- Institute of Banking Education NBS, Eslovaquia
WWW.IBV-NBS.SK
- IFS, Malta
WWW.IFSMALTA.ORG
- MUBE, Malta
WWW.MUBE.ORG
- Mediterranean Bank Network
WWW.MEDBANKNET.COM
- Uninettuno, Italia
WWW.UNINETTUNOUNIVERSITY.NET
- NIBE-SVV, Holanda
WWW.NIBESVV.NL
- Institut d'Estudis Financers, España
WWW.IEFWEB.ORG
- ANUP-International, Rumanía
WWW.UPDALLES.RO

www.ilpo55.eu

Aviso legal: Con el apoyo del Programa Erasmus + de la Unión Europea. Este proyecto ha sido financiado con el apoyo de la Comisión Europea.

Esta publicación es responsabilidad exclusiva de su autor y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.

El objetivo de ILPO55 es hacer frente a los diversos retos y estrategias europeas relativas a la gestión de las personas mayores de 55 años, proporcionando herramientas tangibles y enfoques para mejorar sus posibilidades de empleo.

ILPO55 busca apoyar la enseñanza de técnicas y la transferencia de competencias basadas en el trabajo de los empleados que tienen ' más de 55 ' a las nuevas generaciones.

El proyecto se centra en el sector de los servicios financieros, sin embargo, se prevé que el marco desarrollado por el proyecto también sirva como punto de referencia para otros sectores.